



DOSSIER DE PRESSE
CAMPAGNE DE SENSIBILISATION
CONTRE LES DISCRIMINATIONS

L'EMPLOI, UN CHOIX ?

OCTOBRE 2015 - MARS 2016

UNE CAMPAGNE DES FEMMES PREVOYANTES SOCIALISTES

Avec le soutien de :



CAMPAGNE DE SENSIBILISATION CONTRE LES DISCRIMINATIONS

L'EMPLOI, UN CHOIX ?

OCTOBRE 2015 - MARS 2016

Le sexe, la couleur de peau, l'âge, les convictions religieuses et philosophiques, l'orientation sexuelle, la santé, le handicap, l'aspect physique sont des critères qui peuvent amener les recruteurs et les employeurs à accorder un traitement inégal et défavorable à une personne par rapport à une autre. C'est de la discrimination qui pèse sur la recherche individuelle d'un emploi et sur les conditions de travail également. Peut-on encore parler de choix de l'individu face au travail ? Conserver son travail ou trouver un emploi, est-ce vraiment un choix ?

Le monde du travail reste peu sensible à l'égalité entre les hommes et les femmes. Celles-ci, en plus des difficultés communes à tous les travailleurs, subissent des discriminations spécifiques parce qu'elles sont femmes. Les stéréotypes de genre, se manifestent entre autre par la division sexuée du travail et la répartition des tâches domestiques et parentales entre hommes et femmes, engendrent eux aussi une série de discriminations supplémentaires notamment sur le marché du travail (chômeur/se) ou sur le lieu du travail (travailleur/euse).

Les Femmes Prévoyantes Socialistes sont un mouvement féministe, progressiste, laïque et actif dans le domaine de la santé et de la citoyenneté. Nous œuvrons à l'égalité entre les hommes et les femmes. Au mois d'octobre, nous lançons une campagne de sensibilisation aux différentes formes de discriminations en matière d'emploi : L'emploi, un choix ?

D'octobre 2015 à mars 2016, nous lancerons donc une série d'activités, d'événements, de rencontres pour sensibiliser autour de ces questions. Durant ces mois, nous aurons également à cœur de donner la parole aux personnes concernées par les discriminations : les travailleurs, avec et sans emploi.

Quelles sont leurs réalités ? Comment se défendre seul(e) mais surtout collectivement ?

On diminue l'indemnisation des chômeuses/eurs, on les désigne comme fraudeurs, on exige d'eux de constituer des dossiers kafkaïens et culpabilisants, pour un peu on les rendrait responsables de la crise, du trou de la Sécurité sociale, de tous les dysfonctionnements de notre société ultra-libérale. De plus en plus, le même état d'esprit vise les (pré-)pensionné-e-s, les travailleuses/eurs à temps partiel, les bénéficiaires du RIS (revenu d'intégration sociale, délivré par les CPAS). Tout le monde sait bien, pourtant, que les offres d'emploi sont bien moins nombreuses que les demandeurs, et que cette pénurie touche tou-te-s les chômeuses/eurs.

Mais ce n'est pas seulement cela qui rend impossible à certains de trouver/garder leur emploi. Certaines victimes du manque d'emplois subissent en plus des discriminations, en principe interdites par la loi, mais encore bien présentes, et même fréquentes. Elles peuvent émaner soit des employeurs (ou parfois des collègues), soit des pouvoirs publics eux-mêmes, comme dans le cas du statut de chômeuse/eur cohabitant-e, qui octroie des allocations différentes selon le mode de vie privée des personnes.

Cette année, en plus de nos mobilisations traditionnelles, nous avons réalisé une capsule d'animation reprenant le vécu réel des 4 personnages de notre campagne: Bernadette, Ethel, Irma et Caroline. Cette capsule sera diffusée dans les salles obscures où auront lieu les ciné-débats que nous mettons en place. Elle serviront également d'outil de sensibilisation.

Pendant la campagne "**L'emploi, un choix?**" nous récolterons les témoignages, récits de vies des travailleurs et travailleuses avec ou sans emploi, en vue de collectivement réaliser un cahier de revendications (publications en mars 2016). Chacun.e est invité.e à partager son témoignage, ses expériences, mais aussi sa vision concrète d'un monde du travail sans discriminations.

Suivez toute la campagne en vous rendant sur notre site internet
www.femmesprevoyantes.be

Rejoignez notre groupe sur Facebook « FPS », vous pourrez également y voir nos vidéos.

CONTACT PRESSE : Joëlle Sambu Nzèba – joelle.sambinzèba@solidaris.be
Tél. : 02/515 04 09 - GSM : 0493 507636

CAROLINE ATTENDAIT SA PROMOTION, ELLE REÇOIT SON C4 À LA PLACE. IL PARAÎT QU'ELLE MANQUE DE DYNAMISME.

POURQUOI ?



C'EST UNE **DISCRIMINATION** FONDÉE SUR LE SEXE.

L'EMPLOI, UN CHOIX ?



Solidaris



BERNADETTE NE TROUVE PAS DE TRAVAIL MALGRÉ SON EXPÉRIENCE ET LES 200 CV ENVOYÉS EN 12 MOIS.

POURQUOI ?



C'EST UNE **DISCRIMINATION** BASÉE SUR L'ÂGE.

L'EMPLOI, UN CHOIX ?



Solidaris



ETHEL TRAVAILLE À TEMPS-PARTIEL DANS UN SALON DE BEAUTÉ. ON LUI REFUSE UN TEMPS PLEIN, ALORS QUE D'AUTRES TEMPS PARTIELS SONT ENGAGÉS. PARAÎT QU'ELLE NE REPRÉSENTE PAS ASSEZ SON MÉTIER.

POURQUOI ?



C'EST UNE **DISCRIMINATION** FONDÉE SUR L'APPARENCE PHYSIQUE.

L'EMPLOI, UN CHOIX ?



Solidaris



IRMA, CONTRAIREMENT À SES COLLÈGUES, NE RECEVRA PAS SA PRIME ANNUELLE ALORS QU'ELLE A ATTEINT LES OBJECTIFS FIXÉS PAR SON ENTREPRISE. PARAÎT QU'ELLE N'EST PAS ASSEZ INTÉGRÉE ET FAINEANTE.

POURQUOI ?



C'EST UNE **DISCRIMINATION** FONDÉE SUR L'ORIGINE ETHNIQUE.

L'EMPLOI, UN CHOIX ?



Solidaris



Certaines discriminations sont difficiles à identifier, d'autres sont plus directes. Dans un cas comme dans l'autre, c'est illégal. La campagne "L'emploi, un choix?" c'est...

Des affiches et des cartes postales

Nous avons réalisé une série d'affiches et de cartes postales qui reprennent des situations discriminantes, malheureusement bien réelles.

Nous avons réalisé une série d'affiches qui mettent en avant quelques-unes des discriminations auxquelles les femmes font face sur le marché de l'emploi. Bien que les hommes également peuvent rencontrer des discriminations, nous avons fait le choix de rendre plus visibles, à travers nos outils de campagne celles des femmes. Car oui, les discriminations sont différentes et spécifiques selon qu'elles concernent un homme ou une femme.

D'octobre à Mars, sur l'ensemble de la Fédération Wallonie Bruxelles, dans les communes, les associations, nous serons visibles afin de sensibiliser le tout public aux discriminations et ce, que l'on soit travailleuse ou travailleur avec ou sans emploi.

75 000 cartes postales seront diffusées sur l'ensemble du réseau Boomerang.



Un jeu coopératif : *Briques à Job*

Ce jeu est un outil d'animation réalisé par un groupe de travail composé des travailleurs de terrain des Femmes Prévoyantes Socialistes.

Il a pour objectif d'aborder, tout en s'amusant, la thématique de l'emploi et des discriminations.

Briques à job explore donc, au travers de mises en situation très concrètes et des parcours de vie réalistes de travailleurs avec ou sans emploi, les différentes facettes du monde du travail : de l'offre d'emploi à l'entretien d'embauche, du contrat à la manif', en passant par le syndicat. Briques à job c'est également une manière d'améliorer l'accès à l'information en matière d'emploi, de découvrir la législation, de déconstruire les stéréotypes notamment de genre et de connaître ses droits.

Enfin, bien plus qu'un simple jeu, Briques à job, permet d'identifier les discriminations auxquelles font face tous les travailleurs et collectivement, de renforcer les capacités d'action collective et individuelle et de réfléchir aux moyens d'en venir à bout. Pas à pas, briques après briques, construire des voies d'émancipation.

Pendant toute la durée de la campagne, des animations
sont autour du jeu "*Briques à job*"
sont organisées dans nos régionales FPS.

Un cahier de revendications

Tout au long de la campagne, nous ouvrons un espace d'expression où chacun.e pourra témoigner de son vécu, pousser son coup de gueule bref, faire entendre sa voix via notre site internet, mais aussi lors des différentes rencontres organisées durant toute la campagne. L'ensemble de la matière récoltée sera coulée dans un cahier de revendications. Vous souhaitez envoyer votre témoignage ?

Rendez-vous sur : www.femmesprevoyantes.be

Une étude sur le secteur du nettoyage

Durant le premier trimestre 2016, nous présenterons notre étude consacrée au secteur du nettoyage en Belgique. Réalisée avec le soutien de partenaires (FGTB, Solidaris...), l'étude fera état du contexte socio-économique et législatif du secteur du nettoyage.



Nous avons choisi d'organiser des ciné-débats autour du film ***Remue-ménage dans la sous-traitance*** réalisé par Ivora Cusack. En collaboration avec la FGTB, ces quelques séances qui auront lieu à Bruxelles et en Wallonie ouvriront un lieu d'échanges et de réflexions où les interrogations sur la valeur du travail, les discriminations et l'organisation militante des travailleurs auront toute leur place.

Tourné sur une période de plus de quatre ans, ce film brosse un tableau de luttes où avec peu de moyens, mais une volonté tenace, des individus organisés collectivement bousculent la loi de la soumission qui règne dans le monde du travail et en particulier dans la sous-traitance.

Les ciné-débats proposent d'apporter un éclairage particulier au film dans la continuité de sa projection en présence d'une membre du collectif 360° et même plus et d'un.e travailleur.euse dans le secteur du nettoyage.

Le collectif 360° et même plus est né d'un désir de montrer des films et oeuvres avec une volonté de décloisonner les genres cinématographiques.

www.360etmemeplus.org

DATES DES PROJECTIONS

Namur : 6 octobre 2015 programmé au Festival International du Film de Namur

Charleroi : 8 octobre 2015 au Cinéma Le Parc

En présence d'Ivora Cusack, réalisatrice.

La Louvière : le 13 octobre au Cinéma Le Stuart

Bruxelles : le 15 octobre 2015 à l'IHEC

En présence de Christine Gabory, collectif 360° et même plus.

Tournai : 17 octobre 2015 au Collège Notre-Dame

Liège : 27 novembre 2015 au Théâtre de la Halte

En présence d'Agathe Dreyfus, collectif 360° et même plus.

« À Paris en mars 2002, des femmes de chambre employées par la société Arcade pour travailler dans les hôtels Accor, se mettent en grève. Leurs revendications principales : la baisse des cadences de travail et le paiement de toutes les heures travaillées. La plupart des grévistes sont des mères de famille d'origine africaine qui vont pour la première fois lutter pour leurs droits. »

Lancement de la campagne - 6 octobre à Namur au FIFF

Nous ouvrirons la campagne par une séance spéciale dans le cadre des 30 ans du Festival International du Film Francophone de Namur.

Mardi 6 octobre dès 17h00, au Palais des Congrès de Namur - Place d'Armes, 1.

Séance en présence de :

- Ivora Cusack, réalisatrice et membre du collectif 360° et même plus
- Isabelle Simonis, Ministre des droits des femmes
- Eliane Tillieux, Ministre wallonne de l'emploi et de la formation
- Jean-Pascal Labille, Secrétaire général de Solidarité

18h30 : Projection du film-documentaire

Séance suivie d'un cocktail offert (Salle Plein ciel - 4e étage)



AU COEUR DE LA CAMPAGNE NOS ACTIONS EN REGIONALE

OCTOBRE 2015 - MARS 2016

Animation autour du jeu "Briques à Job"

Vous souhaitez organiser une animation auprès de vos publics, prendre part à une session programmée ou tout simplement des renseignements sur notre campagne "L'emploi, un choix?". Voici les coordonnées de nos animateur.trices régionaux. Vous pouvez les contacter directement.

A TOURNAI, ATH et MOUSCRON

23 Novembre, 3 et 12 décembre 2015

Contact : Samira BOUGUERRA - samira.bouguerra@solidaris.be - 069/765513
16 rue de Rasse, 7500 Tournai

BRABANT WALLON

Contact : Anne GERARD - anne.gerard@solidaris.be - 1 rue Saint André, 1400 Nivelles - 010/243724

MONS

Contact : Caroline HUT - Caroline.hut@solidaris.be - 5 Blvd Gendebien, 7000 Mons - 068/848270

CHARLEROI

Contact : Chantal LOSSEAU - chantal.losseau@solidatis.be - Place Charles II, 6000 Charleroi - 071/508403

LIEGE /VERVIERS

Contact : Leslie XHOFFRAY - Jocelyne DEJARDIN - Nicole DELGRANGE
leslie.xhoffray@solidaris.be - jocelyne.dejardin@solidaris.be - nicole.delgrange@solidaris.be - 3, Av. Maurice Destenay, 4000 Liège

BRUXELLES

Contact : Dominique BRUMAGNE - Patricia SERONT
dominique.brumagne@fmsb.be - Patricia.seront@fmsb.be
02/5461412 - 118/120 Rue du Midi, 1000 Bruxelles

REGION DU CENTRE & SOIGNIES

Contact : Géraldine DUJARDIN - Geraldine.dujardin@solidaris.be

NAMUR

Contact : Aurélie Wilmart - aurelie.wilmart@solidaris.be - 081/777 194
182 Chaussée de Waterloo, 5000 Namur